

## NVZD wetenschap

Het voorstel is om in samenwerking met het Erasmus Centrum voor Zorgbestuur/ ESHPM te werken aan wetenschappelijk onderzoek vanuit de NVZD, met als doel het bijdragen aan de professionele ontwikkeling van zorgbestuurders vanuit de wetenschap. Daarbij zullen de eerder bepaalde thema's voor onderzoek en bouwstenen leidend zijn.

### Onderzoeksthema's:

1. Besturen als gezamenlijke opdracht en netwerkvorming in de zorg.
2. Transformaties in en van de gezondheidszorg.

### Bouwstenen:

1. Competenties en gedrag van bestuurders bij samenwerken en in netwerken.
2. Balans en dilemma's in afwegingen rond het belang van de eigen organisatie en netwerk.
3. Dynamiek in en rond de organisatie.
4. Chemie en dynamiek in de relatie met de raad van toezicht.

### **Inrichting onderzoek**

Bij een samenwerking kan de NVZD als partner plaatsnemen binnen de bestaande academische werkplaats Zorgbestuur van het Erasmus Centrum voor Zorgbestuur/ ESHPM. Op die manier wordt kennisdeling gestimuleerd en kan er geprofiteerd worden van de bestaande steunstructuren en kennisdeling binnen de academische werkplaats. De samenwerking met het Erasmus Centrum voor Zorgbestuur/ ESHPM zal worden aangegaan voor een duurzame periode (voldoende voor het afronden van de eerste promotietrajecten), waarna de samenwerking zal worden geëvalueerd om te zien of deze wordt voortgezet. Ook bij de werving van nieuwe promovendi zal worden geëvalueerd.

### **Het onderzoekstraject**

Het streven is om buitenpromovendi aan te trekken die mede namens de NVZD onderzoek kunnen verrichten naar voor de NVZD relevante onderzoeksthema's zoals eerder vastgesteld, binnen de academische werkplaats Zorgbestuur. Een buitenpromovendus kan zich op deze manier verder ontwikkelen en profiteren van een goed opgezette onderzoeksstructuur en het netwerk van de NVZD. Bovendien wordt de promovendus gefaciliteerd in het promotietraject binnen de voorgestelde samenwerking. Opleidings- en begeleidingskosten zullen worden gefinancierd door de NVZD.

Promovendi zullen hun onderzoekstraject starten met een opleidingsjaar voorzien door het Erasmus Centrum voor Zorgbestuur/ ESHPM, waarna zij een onderzoeksvoorstel indienen dat op wetenschappelijke relevantie en haalbaarheid wordt beoordeeld door de begeleider vanuit het Erasmus Centrum voor Zorgbestuur/ ESHPM en op relevantie en betrekking op de praktijk door een wetenschapscommissie van de NVZD.

Bij een positieve beoordeling van beide partijen zal het project worden voortgezet met als doel het afronden van een volledig promotietraject. Daarnaast zal er een rol zijn weggelegd voor de eventuele

werkgever van de buitenpromovendus, die mogelijk de onderzoekstijd van de promovendus zal vergoeden. Ook voor deze organisatie moet het onderzoek relevant zijn.

Tijdens het gehele traject zal de promovendus gebruik kunnen maken van de bestaande onderzoek- en steunstructuren van het Erasmus Centrum voor Zorgbestuur/ ESHPM. Bovendien zal kennisdeling binnen de academisch zorgplaats mogelijk zijn en wordt dit gestimuleerd. Daarnaast kan wanneer gepast en relevant gebruik worden gemaakt van het netwerk van de NVZD.

### **Wetenschapscommissie**

Een wetenschapscommissie vanuit de NVZD zal oog houden op de voortgang en relevantie van het onderzoek. De commissie bestaat uit vijf tot zes leden van de NVZD. Een deel van deze leden zal tevens hoogleraar zijn en ervaring hebben met het uitvoeren van onderzoek. Bovendien zal er vanuit de kwaliteitscommissie een vertegenwoordiging zijn binnen de wetenschapscommissie. Daarnaast zal er bij de vergaderingen een vertegenwoordiging vanuit het Erasmus aansluiten.

De wetenschapscommissie zal ten minste twee keer per jaar bijeenkomen. Tijdens deze bijeenkomsten, waar ook de promovendi en begeleiders aansluiten kan de voortgang van het onderzoek worden geëvalueerd. Mede om te zien of er al interessante inzichten zijn die gedeeld kunnen worden met de NVZD leden. Bovendien kan van dit moment gebruik worden gemaakt door de promovendi om te sparren met de commissie en de kennis en ervaring van de leden mee te nemen in het vervolg van het onderzoek.

De wetenschapscommissie zal samen met de promovendi nadenken over de geschikte manieren om de uitkomsten van het onderzoek te delen met leden en om te zien op welke manier de uitkomsten het beste kunnen bijdragen aan de professionalisering van zorgbestuurders in Nederland.

De wetenschapscommissie zal bovendien verantwoordelijk zijn voor het aantrekken en werven van de promovendi. Zij zal dus ook toetsen of onderzoeksvoorstellen passen binnen de agenda van de NVZD. Ook zal de commissie kijken of het onderzoek voldoende aansluit bij het Erasmus Centrum voor Zorgbestuur/ ESHPM of dat begeleiding van een hoogleraar van een ander onderzoeksinstituut passender is wanneer dit niet het geval is. Verder zal de commissie kijken of de onderzoeksagenda nog voldoende toereikend is.

Door de link met de kwaliteitscommissie, kan er tevens gekeken worden of de inzichten van het onderzoek aanleiding zijn voor aanpassingen van het beleid of binnen het accreditatiesysteem wanneer deze herzien wordt.

### **Begeleiding, evaluatie en beoordeling**

De inhoudelijke begeleiding van de promovendi wordt geboden door een promotor en copromotor vanuit het Erasmus Centrum voor Zorgbestuur/ ESHPM, of wanneer relevant door een externe begeleider. Naast de input vanuit de begeleiders kan de promovendus door middel van kennisdeling input ophalen bij medepromovendi – zowel medepromovendi binnen de samenwerking met de NVZD,

als breder binnen het gehele Erasmus Centrum voor Zorgbestuur/ ESHPM. Daarnaast krijgen de promovendi de mogelijkheid om ideeën voor te leggen aan de wetenschapscommissie. Deze kan daarmee dus ook dienen als sparringpartner voor de onderzoekers.

De beoordeling van het onderzoek op inhoud en wetenschappelijke relevantie ligt bij de begeleiders vanuit het Erasmus Centrum voor Zorgbestuur/ ESHPM. De wetenschapscommissie zal oog houden op de relevantie van het onderzoek voor de NVZD en in het bijzonder de professionalisering van zorgbestuurders. Daarnaast zal de eventuele werkgever van de promovendus een rol kunnen innemen om te zien of het voorgestelde onderzoek relevant is voor de desbetreffende organisatie zelf.

### **Uitkomsten en kennisdeling**

Tijdens het onderzoek staat kennisdeling centraal. Deze kennisdeling zal plaatsvinden binnen het Erasmus Centrum voor Zorgbestuur/ ESHPM en haar academische werkplaats Zorgbestuur en binnen de NVZD en eventueel met de organisatie waar de promovendus werkzaam is.

Kennisdeling met de leden van de NVZD zal een prominente rol innemen tijdens het traject. Dit kan bijvoorbeeld door middel van collegereeksen, podcasts, of het bieden van handvatten voor bestuurders. De NVZD streeft er daarom naar om de opgedane kennis regelmatig te delen met haar leden. Om dit te realiseren, kan er jaarlijks een bijeenkomst worden georganiseerd waarbij adviezen en inzichten vanuit de wetenschap en publicaties in een vroeg stadium worden gedeeld met de leden. Hierbij zal de wetenschapscommissie een rol spelen, en zullen naast de promovendi mogelijk ook de begeleiders vanuit het Erasmus Centrum voor Zorgbestuur/ ESHPM aansluiten.

### **Promovendi**

De wetenschapscommissie en begeleiders vanuit het Erasmus Centrum voor Zorgbestuur/ ESHPM zullen sollicitaties beoordelen op wetenschappelijke relevantie, relevantie voor de praktijk en de relevantie met betrekking tot de opgestelde onderzoeksagenda. Bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar NVZD-leden met de ambitie om te promoveren.

De promovendi zullen de ruimte krijgen om zelf een onderzoeksvoorstel of mogelijke onderzoeksrichting aan te dragen – zolang deze passend is bij de onderzoeksagenda. Promovendi krijgen daarmee de mogelijkheid om zich te verdiepen en te promoveren in een onderwerp waar zij zelf interesse in hebben en meer kennis over op willen doen.

De geworven promovendi zullen op eenzelfde moment starten en het traject zoveel mogelijk synchronoos doorlopen. Op deze manier hebben de promovendi houvast aan elkaar en wordt meer structuur geboden. Bovendien speelt dit kennisdeling tussen de promovendi onderling in de hand.

Een contract met de promovendus zal worden aangegaan met zowel het Erasmus Centrum voor Zorgbestuur/ ESHPM en de NVZD als opdrachtgever én een mogelijke werkgever van de promovendus. Het onderzoek zal voor zowel deze drie partijen als de onderzoeker zelf relevant moeten zijn.

### **Financiën**

De infrastructuur van de academische werkplaats Zorgbestuur van het Erasmus Centrum voor Zorgbestuur/ ESHPM is er reeds en kan beschikbaar worden gesteld. De opleidings-, begeleidings- en

beoordelingsstructuur is er nog niet. Hieronder wordt per onderdeel toegelicht wat daaronder wordt verstaan en volgt een indicatie voor investering die hierin zal volgen vanuit de NVZD.

- **Opleidingsstructuur:** door het Erasmus Centrum voor Zorgbestuur/ ESHPM zal een opmaat opleidingsaanbod ontwikkeld worden (€2,5K per jaar per promovendus), met het zwaartepunt in het eerste jaar. Daarnaast wordt een gastvrijheidsovereenkomst gesloten (GVO, €1K per jaar per promovendus) die toegang biedt tot onder andere de bibliotheek en software (dit betreft een standaardovereenkomst voor buitenpromovendi). De investering voor de opleidingsstructuur bedraagt daarmee ongeveer 3,5K per jaar per promovendus. De *ontwikkeling* van de opleidingsstructuur, incl. opleidingscriteria zal een eenmalige investering vragen van €3,5K.
- De **begeleidingsstructuur** betreft de jaarlijkse inzet van een dagelijkse begeleider/ copromotor (€6,5K per jaar per promovendus) voor de promovendus en de jaarlijkse begeleidingstijd door een hoogleraar/ promotor (€3,5K per jaar per promovendus) op sleutelmomenten in het promotietraject. De investering voor de begeleidingsstructuur bedraagt ongeveer €10K per jaar per promovendus.
- De **beoordeling en evaluatie** heeft betrekking op de periodieke beoordeling en evaluatie van uitkomsten van het onderzoek richting de organisatie van de promovendus en de NVZD (€ 2K p.j.). Dit betekent bijvoorbeeld dat er jaarlijks afstemming en evaluatie over het gehele traject en de samenwerking plaatsvindt tussen de wetenschapscommissie van de NVZD, Erasmus Centrum voor Zorgbestuur/ ESHPM en ESHPM, en met de organisatie van de promovendus. Deze kosten zijn dus als vergoeding van de uren van begeleiders m.b.t. de evaluatie. Denk aan halfjaarlijkse gesprekken met de wetenschapscommissie en het bespreken van de uitkomsten van het onderzoek en vertaalslag naar de praktijk.
- **Kennisdisseminatie.** De kennis uit het onderzoek en breder de academische werkplaats Zorgbestuur zal gedeeld worden met leden van de NVZD. Denk aan een kick-off bijeenkomst van het promovendi, jaarlijkse master colleges en overige vormen van kennistransfer, hier kunnen naast de promovendi begeleiders vanuit het Erasmus Centrum voor Zorgbestuur/ ESHPM dan ook desgevraagd bij aansluiten als spreker (€3,5K p.j.). Deze investering dekt daarmee jaarlijks dus deze kosten. Dit betekent dat hoogleraren of onderzoekers vanuit het Erasmus Centrum voor Zorgbestuur/ ESHPM niet apart betaald worden voor hun bijdrage aan dergelijke bijeenkomsten.

(Bedragen zijn ex. BTW). Het ontwikkelen en bemensen van de opleiding- en begeleidingsstructuur ligt bij het Erasmus Centrum voor Zorgbestuur/ ESHPM en zou mogelijk gemaakt moeten worden uit de geldelijke bijdrage van de NVZD. Dit betreft €13,5K per jaar per buitenpromovendus. Uitgaande van een vijfjarig promotietraject betreft het een totale investering van €67,5K per promovendus.

De bovenstaande punten en bedragen zullen in de samenwerkingsovereenkomst met het Erasmus Centrum voor Zorgbestuur/ ESHPM verder worden uitgewerkt. Indien het onderzoek in de toekomst

geld zal genereren kan opnieuw worden gesproken over de financiële aspecten van het onderzoek. Ook zal dan gekeken of er geld kan terugvloeien naar de NVZD en op welke manier.

Onderzoekstijd van promovendi zal verder niet door de NVZD worden vergoed. Wel is het mogelijk dat een werkgever daarvoor betaald of dat een subsidie wordt aangevraagd.